



---

# Catálogo de Soluciones Eclesiásticas

LIDERAZGO · MAYORDOMÍA BÍBLICA · DISCIPULADO · OTROS  
SERVICIOS

# Índice

|    |                    |    |
|----|--------------------|----|
| 01 | ¿Quiénes somos?    | 3  |
| 02 | ¿Qué hacemos?      | 4  |
| 01 | Liderazgo          | 5  |
| 02 | Mayordomía Bíblica | 19 |
| 03 | Discipulado        | 22 |
| 04 | Otros Servicios    | 24 |

# ¿Quiénes somos?

---

OIKOS es una organización de impacto que añade valor a líderes alrededor del mundo a través de experiencias de crecimiento integrales.

Acompañamos a personas, empresas y organizaciones en su desarrollo mediante programas de liderazgo, finanzas, desarrollo organizacional, coaching, certificaciones, conferencias y recursos diseñados para fortalecer su capacidad de generar un impacto positivo y sostenible.

Desde nuestra fundación en 2018, hemos impactado a más de un millón de líderes alrededor del mundo. Hoy avanzamos hacia una visión aún más grande: desarrollar 100 millones de líderes para el año 2045, formando una comunidad global comprometida con transformar organizaciones, comunidades y generaciones.

**2018**

Año de fundación

**+1M**

Líderes impactados

**100M**

Meta de líderes para 2045

# ¿Qué hacemos?

Acompañamos su desarrollo mediante experiencias de crecimiento integrales en cuatro áreas de impacto:



## Liderazgo

Formación práctica para líderes espirituales: tomar mejores decisiones, construir equipos y sostener el carácter en tiempos de crisis.



## Mayordomía Bíblica

Principios bíblicos para administrar con sabiduría el dinero, salir de deudas y construir libertad financiera personal y congregacional.



## Discipulado

Herramientas para crear, establecer y sostener una cultura de discipulado que cumpla la Gran Comisión.



## Otros Servicios

Recursos complementarios — pruebas de personalidad, coaching y campañas capitales — para fortalecer la administración de su iglesia.

# 01

SOLUCIONES ECLESIASTICAS

## Liderazgo

---

Formar líderes espirituales que sostienen su carácter y su llamado en toda temporada.

**1 ¿POR QUÉ NO VEO MIS PUNTOS CIEGOS?**

Identificar sus puntos ciegos es sumamente importante para saber qué clase de equipo debe conseguir y hasta dónde podrá llegar.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

**2 ¿TIENES LO QUE HACE FALTA PARA EMPEZAR ALGO NUEVO?**

Comenzar algo no es simplemente una emoción, debemos conocer los requisitos y retos de comenzar algo nuevo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

**3 ¿USANDO O ABUSANDO DEL TIEMPO?**

El tiempo es el único recurso que no se puede reciclar, necesitamos convertirnos en buenos administradores de este maravilloso recurso.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

**4 ACTITUD: LO QUE HACE LA DIFERENCIA.**

Cuando parece que no podamos cambiar las circunstancias, aún podemos cambiar nuestra actitud. Conocer de dónde se generan nuestras actitudes es sumamente importante para controlarlas y manejarlas.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

**5 AJUSTES NECESARIOS PARA LLEGAR A LA META.**

Lo que hace que los grandes equipos sean exitosos, es tener la capacidad de revisar su plan a mitad del juego. Es importante ser firmes con nuestros principios, pero flexibles con la implementación de ellos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

**6 ALCANZANDO TU POTENCIAL.**

Alcanzar tu potencial no ocurre por coincidencia. Requiere un esfuerzo intencional y pasos para lograrlo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

**7 AUTORIDAD MORAL: PORQUÉ EL LÍDER DEBE POSEERLA.**

Tener verdadera autoridad, más que destrezas, requiere una moral clara. Hay cosas que se tienen que hacer, otras que se deben hacer; descubre cuáles son.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

8

**CAMBIANDO LA ADVERSIDAD EN VENTAJA.**

La diferencia entre un líder y un seguidor, es que el líder puede ver oportunidad en la adversidad. Descubre cuáles son los elementos indispensables, no sólo para utilizarla, sino para ejecutarla.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

9

**CINCO PREGUNTAS PARA LEVANTAR TU POTENCIAL.**

Las preguntas no solamente nos hacen pensar, nos deben hacer crecer y acercarnos a nuestro potencial.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

10

**COMBATIENDO LA CRISIS.**

La crisis es inevitable en la vida y es el mejor ambiente para demostrar nuestro liderazgo. Descubre cómo tu liderazgo ha sido hecho para tiempos de crisis.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

11

**CÓMO COMENZAR EXITOSAMENTE.**

Comenzar no es una tarea sencilla, y existen elementos básicos necesarios para que desde el comienzo vayamos hacia el éxito.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

12

**CÓMO CRECIMIENTO Y GRATITUD VAN DE LA MANO.**

Sólo cuando combinamos el deseo de crecer con el valor de crecer, podemos tener una vida de gratitud que nos llevará al próximo nivel.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

13

**CÓMO DEJAR DE SER TU PROPIO OBSTÁCULO.**

En ocasiones nos convertimos en nuestro propio obstáculo; conductas y hábitos que nos llevan a la derrota en vez del éxito.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

14

**CÓMO HACER MÁS CON MENOS TIEMPO.**

Desarrollar sistemas es indispensable para el aprovechamiento de nuestro tiempo y la maximización de nuestras funciones.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

15

**CÓMO PIENSA EL LÍDER ESPIRITUAL.**

Está en la manera de pensar la diferencia entre el éxito y el fracaso. Aprende cómo los líderes espirituales piensan.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

16

**CÓMO SER UN LÍDER-COMUNICADOR.**

Si hay un atributo que todo líder debe poseer es la habilidad para transmitir un mensaje, de tal manera en que otros lo entiendan y lo sigan.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

17

**CÓMO TOMAR LAS DECISIONES CORRECTAS.**

Tomar decisiones es un arte, no ocurre incidentalmente. Aprendamos juntos a tomar decisiones correctas.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

18

**CONFIANZA: EL FUNDAMENTO DEL LIDERAZGO.**

Tener la confianza y ganarla son esenciales para desarrollar nuestro liderazgo; nadie sigue a un líder en quien no confía.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

19

**CREANDO UN AMBIENTE DE TRABAJO DE EQUIPO.**

Los equipos que son exitosos no lo son por coincidencia, requiere crear una cultura y un ambiente de trabajo que los motive a ir al próximo nivel.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

20

**CREANDO UN AMBIENTE PRODUCTIVO.**

Un ambiente productivo es sólo posible cuando es liderado por gente productiva. ¿Cómo transmitimos esas disciplinas y hábitos en la vida de otros?

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

21

**CUÁL ES EL ADN DE UN EQUIPO EXITOSO.**

No importa el trasfondo de un miembro del equipo, podemos infundir en ellos el ADN de un equipo exitoso. Aquí explicamos cómo hacerlo, cómo medirlo y cómo sostenerlo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

22

**CUÁLES SON LAS CUALIDADES DE UN MIEMBRO DE UN EQUIPO EXCELENTE.**

El 80% de los problemas con los miembros del equipo, se pueden eliminar al momento de la selección, por eso es importante conocer las cualidades de un miembro de un equipo excelente.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

23

**CUÁLES SON LOS RETOS DEL CAMBIO.**

Cómo líderes podríamos ser el obstáculo número uno para el cambio necesario en nuestra organización. Conoce cuáles son los retos del cambio y cómo vencerlos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

24

**DE FRUSTRACIÓN A SATISFACCIÓN.**

La satisfacción de a quienes sirve es la meta más importante en una organización. Conoce cómo moverlos de frustración a satisfacción.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

25

**DESARROLLANDO RELACIONES.**

Nada alcanza mayor potencial en los miembros de tu equipo que el desarrollar relaciones satisfactorias, que los motiven ir al próximo nivel. Sé parte de cómo desarrollar relaciones que nos ayuden a incrementar la productividad.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

26

**DESARROLLANDO UN CAMBIO POSITIVO.**

No todos los cambios son buenos, pero muchos de ellos son necesarios. Conoce cómo combinar la necesidad del cambio con un impacto positivo en la organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

27

**DIEZ CLAVES PARA EL CRECIMIENTO CONTINUO.**

Crecer es un proceso no un destino. Conocer las 10 claves para mantenernos creciendo todo el tiempo es la diferencia entre un líder exitoso y uno que no lo es.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

28

**EL CAMBIO ES LA RESPONSABILIDAD DEL LÍDER.**

El momento de crisis es el escenario perfecto para que el líder asuma la responsabilidad del cambio, ya que el cambio es lo único seguro que tenemos en la vida.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

29

**EL EFECTO DE DOMINÓ: LOS CAMBIOS PERSONALES QUE CAMBIAN A OTROS.**

Tener una idea de que los cambios personales no afectan nuestro entorno es una falacia. Conoce cómo nuestros cambios afectan nuestra productividad, y a otros.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

30

**EL LÍDER EN LA CRISIS.**

Es durante la crisis que el líder tiene la mayor oportunidad para brillar y hacer brillar a otros. Conoce cómo un verdadero líder maneja la crisis.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

31

**EL MEJOR CONSEJO QUE ME HAN DADO.**

Durante toda mi vida he recibido consejos sabios de diferentes personas. Te invito a conocer el mejor consejo que me han dado en toda mi vida.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

32

**EL PODER DE LA VISIÓN.**

Una visión tiene poder cuando se entiende, comunica y comparte claramente. Aprende cómo hacer estas tres cosas y alcanzar tu visión.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

33

**EL PRECIO DEL LIDERAZGO.**

Muchos anhelan los beneficios del liderazgo, pero pocos están dispuestos a pagar el precio. El pagar el precio es lo que hace que nuestro liderazgo sea efectivo.

1-2 HORAS O 3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

34

**EL RESPETO QUE TE DA AUTORIDAD.**

Aprender a relacionarnos con otros, y desarrollar un ambiente de respeto, edifica nuestra autoridad. Conoce los pasos y las medidas a tomar para hacer de esto una realidad.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

35

**EL RETRATO DE UN LÍDER.**

¿Cuáles son los elementos y características de un verdadero líder? Esta conferencia te ayudará a entender cuán lejos o cerca estás de ello, y cómo llegar a ser ese líder que has sido llamado a ser.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

36

**EL SECRETO DE TOMAR DECISIONES.**

Cerca del 90% de la población evita tomar decisiones y este es el trabajo principal de un líder. Aprende cómo tomar decisiones de una manera en que alcances la visión y los propósitos de tu organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

37

**EN LO QUE TE ENFOCAS, SE EXPANDE.**

Son aquellas cosas en nuestro liderazgo en las que ponemos nuestro enfoque, las que crecen y se desarrollan. Si nos enfocamos en cosas positivas, ellas se desarrollarán. Si, por el contrario, lo hacemos en cosas negativas, allí llevaremos nuestra organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

38

**ENTENDIENDO LOS BENEFICIOS DE LA INCERTIDUMBRE.**

La incertidumbre es una gran caja de oportunidades para desarrollar nuestro liderazgo y ofrecer soluciones que lleven nuestra organización a otro nivel.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

39

**ESCOGIENDO SIGNIFICADO.**

Muchas personas desean tener éxito en la vida, pero algo más importante que el éxito es el significado.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

40

**ESTABLECIENDO CREDIBILIDAD.**

La efectividad no viene por casualidad, sino que requiere de sistemas precisos y efectivos para alcanzarla. Conoce esos sistemas y cómo implementarlos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

41

**FORTALECIENDO O DESTRUYENDO EL CRECIMIENTO.**

Establecemos credibilidad cuando entendemos el valor que tiene y cómo avanza la visión y la misión de nuestra organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

42

**GANANDO CONFIANZA.**

El trabajo principal de un líder es tener y mantener la confianza del equipo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

43

**HAY UN TERRORISTA EN MI ORGANIZACIÓN: LA PROCRASTINACIÓN.**

La confianza no es algo que lo otorga un título, sino que debe ser ganada. Conoce cómo opera la confianza y cómo ganarte la de otros.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

44

**IMPLEMENTANDO SISTEMAS CONDUCENTES A LA EFECTIVIDAD Y EL ÉXITO.**

La procrastinación es uno de los problemas más retantes de cualquier organización. Conoce cómo combatirla y cómo recompensar las conductas correctas para eliminarlas.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

45

**INSPIRA CON TU COMUNICACIÓN.**

Si algo debe lograr todo líder es comunicarse de una manera inspiradora, donde otros no solamente le sigan, sino que se atrevan a soñar con ellos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

46

**INTELIGENCIA EMOCIONAL.**

Nada en nuestro liderazgo prospera si no entendemos quiénes somos y de quién estamos rodeados. La inteligencia emocional es una herramienta indispensable para un mejor entendimiento y una mayor productividad.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

47

**LA BÚSQUEDA DE LA VERDADERA EXCELENCIA.**

Servir a nuestros hermanos es la señal de que somos serios en la búsqueda de la excelencia.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

48

**LA CRISIS DEL LÍDER.**

El líder florece en la crisis porque es allí donde todo el mundo ve problemas, pero ese líder haya oportunidades.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

49

**EL LÍDER INCOMPLETO.**

No hay líder completo, y los verdaderos líderes no tratan de serlo. ¡Descubre las áreas del liderazgo y cómo complementarte en esta experiencia de aprendizaje!

CAPACITACIÓN DE 1-2 HORAS, 3-4 HORAS O 5+ HORAS. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

50

**LA GENTE HACE LO QUE VE.**

Uno de los grandes secretos del liderazgo es que la gente hace lo que ve y no lo que escucha. Entiende y actúa sobre cómo debemos proceder de tal manera que modelos a otros la manera en que deben actuar.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

51

**LA VALENTÍA PARA CONTINUAR.**

Si algo necesitamos en nuestro liderazgo es la valentía para seguir adelante; no podemos conformarnos. Descubre cómo desarrollar esa valentía.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

52

**LAS CINCO ÁREAS NECESARIAS PARA EL CRECIMIENTO EN SU LIDERAZGO.**

Desarrollar nuestro liderazgo no es un accidente, no ocurre por mera casualidad. Descubre cinco áreas necesarias para que tu liderazgo siempre esté en crecimiento.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

53

**LAS FALLAS FATALES DE UN LÍDER.**

El no entender las fallas de un líder nos hace propensos a entrar en ese proceso. Conozca en dónde residen las fallas fatales de un líder.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

54

**LAS SEIS TENTACIONES DE UNA ORGANIZACIÓN EXITOSA.**

Una organización orientada a metas no tiene dónde crecer cuando alcanza las metas, pero una organización enfocada en crecer siempre hallará cómo continuar hacia adelante. Conoce las tentaciones de una organización exitosa.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

55

**LIDERANDO PERSONALIDADES DIFÍCILES.**

Todos, como líderes, tenemos la necesidad de manejar gente difícil. En vez de rechazarlas, aprende a cómo liderarlas eficientemente.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

56

**LIDERÁNDOME.**

La tarea más difícil de un líder es liderarse a sí mismo. Conoce los hábitos y las disciplinas que te ayudarán al proyecto de liderazgo más grande de tu vida: liderarte.

5+ HORAS DE CAPACITACIÓN. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

57

**LIDERE AHORA.**

Liderar no es una tarea para posponerla, este es el momento de comenzar a ejercitar las habilidades y los talentos que usted posee para liderar.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

58

**LLAMADO Y PROPÓSITO DEL LÍDER.**

Cada líder tiene un llamado y propósito para el cual ha sido capacitado el cual es insustituible. Descubre cómo identificar ese llamado y propósito.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

59

**LLEVANDO TU MINISTERIO DE LO ORDINARIO A LO EXTRAORDINARIO.**

La diferencia entre una organización ordinaria y una extraordinaria es la palabra extra. Descubre cuáles son los extras que debes realizar para mover tu organización de lo ordinario a lo extraordinario.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

60

**LO QUE CONSTRUYE O DESTRUYE NUESTROS PENSAMIENTOS.**

Nuestra manera de pensar puede convertirse en una fortaleza o en nuestra mayor debilidad. Es importante entender aquellas cosas que construyen o destruyen nuestros pensamientos porque, así como el hombre piensa, es.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

61

**LO QUE FORTALECE Y DEBILITA NUESTRO PENSAMIENTO.**

Aprende a identificar las áreas y las disciplinas que fortalecen y debilitan tu pensamiento. Recuerda que la herramienta más importante de un líder es saber pensar.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

62

**LO QUE NOS SOSTIENE EN LA CIMA.**

Descubre cuál es esa cualidad que nos sostiene en la cima del éxito y nos permite continuar creciendo y llevando con nosotros nuestra organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

63

**LOS CAMBIOS QUE DEBO HACER EN MÍ PARA QUE LA ORGANIZACIÓN CAMBIE.**

La ley de la tapa dice que la organización llega hasta donde el líder llega. Por ende, si queremos que nuestra organización llegue más lejos, debemos descubrir dónde debemos crecer personalmente para lograr el propósito de efectividad en nuestra organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

64

**LOS DIEZ MANDAMIENTOS DEL COMUNICADOR.**

Hay guías que nos ayudan a mejorar e incrementar nuestra influencia a través de la comunicación. Conoce esos diez mandamientos del comunicador.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

65

**LOS LÍDERES SABEN ESCUCHAR.**

Todos tenemos respuestas para preguntas, pero muy pocos desarrollan la capacidad de escuchar sobre todo las preguntas. Descubre por qué los líderes deben escuchar y cómo hacerlo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

66

**LOS VALORES DE UN EQUIPO QUE VENCE.**

Los equipos que vencen no lo hacen accidentalmente, lo logran intencionalmente. Conocer los valores de un equipo que vence nos ayudará a alinear nuestro liderazgo con el equipo y lograr la victoria en lo que se nos ha pedido alcanzar.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

67

**MAXIMIZANDO EL MOMENTO.**

Descubra cómo la buena utilización del tiempo, así como un conocimiento amplio de las metas, le permitirán en cada momento sacar mayor provecho para lograr los objetivos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

68

**MAXIMIZANDO LA MOTIVACIÓN DE MI EQUIPO.**

Todo líder tiene la oportunidad cada vez que se comunica de motivar a su equipo. Descubre, a través de esta enseñanza, cómo sacarle mejor provecho a esos momentos para llevar a tu equipo al próximo nivel.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

69

**NECESITAS UN SISTEMA.**

Las metas se logran o no, independientemente de si ofrecemos esfuerzo o no. Pero, sí con un sistema que nos ayude alcanzarlas. Descubra cómo desarrollar sistemas y alcanzar sus objetivos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

70

**OCHO CLAVES PARA EL ÉXITO DE UN EQUIPO.**

Lograr el éxito de un equipo requiere varios elementos. En esta enseñanza, conocerás las ocho claves para el éxito de un equipo efectivo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

71

**ONCE MANERAS DE EQUIPAR A LA GENTE.**

Equipar gente es la tarea de todo líder. Conozca las once maneras para equipar gente que haga a un grupo convertirse en un equipo, y un sueño en una meta realizada.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

72

**PAGANDO EL PRECIO.**

Todo líder debe pagar un precio para alcanzar el éxito. Entender ese precio, y desarrollar un sistema para pagarlo y cumplirlo, es extremadamente importante para su desarrollo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

73

**PENSAMIENTO ENFOCADO.**

El enfoque es lo que hace la diferencia entre los que alcanzan sus objetivos, y los que no. Comprende cómo es el pensamiento enfocado.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

74

**PENSANDO EN POSIBILIDADES.**

La gente creativa desarrolla su destreza porque sabe que siempre hay una solución. Entiende cómo este proceso puede ser utilizado en el liderazgo y desarrollo personal.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

75

**PERSPECTIVAS: ENTENDIENDO PARA SER ENTENDIDO.**

Como líderes, siempre buscamos guiar a los demás. Pero, cuando tomamos el tiempo de escucharlos, veremos que tenemos más opciones y alternativas de las que pensamos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

76

**PLANIFICANDO CENTRADO EN PRINCIPIOS.**

Cuando planificamos centrados en principios, podemos reforzar nuestro trabajo y hacer que sea posible de una manera más efectiva y eficiente.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

77

**PONIENDO LA MISIÓN A PRUEBA.**

La misión es cómo lograremos la visión. Ponerla a prueba la hará más efectiva. Sólo el líder de la organización puede hacer ese gran trabajo y, a través de este entrenamiento, encontrarás cómo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

78

**PREPARÁNDONOS PARA COMUNICARNOS EFECTIVAMENTE.**

Comunicar no es simplemente decir, sino que requiere asegurarse de que el receptor entiende el mensaje que ha sido enviado. Comunicarse efectivamente es una tarea indispensable en el liderazgo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

79

**PRINCIPIOS INDISPENSABLES DEL CRECIMIENTO.**

Todo crecimiento está basado en los mismos principios. Conoce los principios indispensables del crecimiento para tu liderazgo y organización.

5+ HORAS DE CAPACITACIÓN. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

80

**QUÉ HACER CUANDO NO SABES QUÉ HACER.**

Basado en el libro de Carlos Vélez, trabajaremos cómo en muchas ocasiones, la incertidumbre arroja nuestra vida. Conoce qué hacer cuando no sabemos qué hacer, y comienza a caminar en una nueva ruta y perspectiva.

CAPACITACIÓN DE 1-2 HORAS, 3-4 HORAS O 5+ HORAS. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

81

**REDEFINIENDO EL FRACASO.**

Si el fracaso simplemente se queda como fracaso, entonces es un verdadero fracaso. Pero, si el líder ha desarrollado las habilidades de tornarlo en un proceso de aprendizaje, esos fracasos beneficiarán su liderazgo y su organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

82

**SOLUCIONANDO PROBLEMAS DE LA MANERA CORRECTA.**

Solucionar problemas es la tarea de todo líder, pero si se solucionan de manera equivocada entonces se extienden. Conoce la verdadera forma de solucionar conflictos y problemas.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

83

**TERMINA BIEN AUN CUANDO HAYAS COMENZADO MAL.**

Basado en el libro de Carlos Vélez, explicaremos como la integridad no nos hace líderes, pero nos mantiene allí. Hay un llamado a la integridad en el liderazgo. Conócelo y vívelo.

CAPACITACIÓN DE 1-2 HORAS, 3-4 HORAS O 5+ HORAS. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

84

**TOMANDO DECISIONES DIFÍCILES.**

Toda decisión se vuelve más difícil cuando no tenemos un sistema de cómo tomarla. Aprende los pasos correctos y un sistema efectivo para solucionar conflictos y problemas.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

*Podemos desarrollar temas específicos de esta área de entrenamiento, de acuerdo con las necesidades de usted y su organización. Comuníquese con nosotros escribiéndonos a [info@oikosusa.org](mailto:info@oikosusa.org).*

# 02

SOLUCIONES ECLESIASTICAS

## Mayordomía Bíblica

---

Principios bíblicos para administrar con sabiduría los recursos de la iglesia y su congregación.

## 1 ¿CÓMO COMPRO INTELIGENTEMENTE?

Comprar es una actividad que todos realizamos, pero muy pocos lo hacemos correctamente. Aprende los pasos específicos para usar mejor tu dinero y recursos y hacer compras efectivas.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

## 2 ¿CÓMO LLEGO A FIN DE MES?

Cómo llegó a fin de mes pareciera ser la pregunta que todos se hacen. Pareciera que hay más días en el mes, que ingresos. Conoce los pasos específicos de cómo organizar tus finanzas y hacer que tu dinero, no solamente llegué a fin de mes, si no más allá.

5+ HORAS DE CAPACITACIÓN. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

## 3 ¿CÓMO SALGO DE MIS DEUDAS?

Salir de deudas es una tarea indispensable para la libertad financiera. Conoce paso a paso lo que debes hacer para vivir una vida de libertad financiera.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

## 4 CÓMO HABLAR SOBRE DINERO SIN METERNOS EN PROBLEMAS

Hablar de dinero en la iglesia puede ser complicado para muchos. Adquiere las herramientas correctas para que puedas enseñar sobre finanzas, sin meterte en problemas.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

## 5 CÓMO SER RICO.

«Cómo ser rico» nos enseña las conductas que debemos tener cuando tenemos dinero en nuestras manos. El manejo del dinero requiere una gran responsabilidad, por eso aprende técnicas y herramientas para utilizarlo efectivamente.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

## 6 CÓMO VIVIR BIEN CUANDO LAS COSAS VAN MAL.

Todo el mundo vive mal cuando las cosas van mal, pero si te preparas para esos malos momentos, sabrás cómo vivir bien a pesar de tus circunstancias. Conoce sistemas efectivos y principios básicos para vivir bien en todo tiempo.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

## 7 CREANDO UNA HERENCIA Y UN LEGADO

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

8

**DECISIONES QUE CUENTAN.**

Las decisiones que tomamos hoy son solamente semillas que darán fruto más adelante. Entonces, es importante saber cómo tomar esas decisiones que impactarán nuestro presente y nuestro futuro.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

9

**LA MUJER QUE PROSPERA.**

La mujer, por su capacidad innata de ver y experimentar cosas de una manera más completa, posee las herramientas para tomar pasos asertivos de cómo prosperar integralmente. Conoce los elementos que hacen que esa mujer prospere basados en Proverbios 31.

5+ HORAS DE CAPACITACIÓN. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

10

**LAS DIEZ LEYES IRREFUTABLES PARA LA DESTRUCCIÓN Y RESTAURACIÓN ECONÓMICA.**

Conozca una historia que representa las cinco leyes para la destrucción económica, cinco leyes para la restauración económica y cómo implementarlas en nuestra vida.

5+ HORAS DE CAPACITACIÓN. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

11

**LOS CINCO PRINCIPIOS PARA LA LIBERTAD FINANCIERA.**

Existen cinco principios básicos para la libertad financiera que cualquiera puede implementar y cambiar su vida.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

12

**LOS SIETE SECRETOS DEL ÉXITO.**

El éxito no es algo que ocurre accidentalmente, sino incidentalmente. Los siete secretos del éxito le ayudarán a ver y medir dónde está, y trazar la ruta de cómo llegar al éxito.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

13

**QUIÉN ES EL JEFE.**

Todos pensamos que somos dueños de nuestras propias vidas y, en ese proceso, no nos damos cuenta de que le hemos cedido nuestra autoridad a otras cosas para que dirijan nuestro ser. Conozca quién es el verdadero jefe y cómo él sí anhela ordenar nuestra vida financiera.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

*Podemos desarrollar temas específicos de esta área de entrenamiento, de acuerdo con las necesidades de usted y su organización. Comuníquese con nosotros escribiéndonos a [info@oikosusa.org](mailto:info@oikosusa.org).*

# 03

SOLUCIONES ECLESIASTICAS

## Discipulado

---

Herramientas para crear, establecer y sostener una cultura de discipulado con propósito.

# Discipulado

## 1 ¿QUÉ ES DISCIPULADO?

Mateo 28 es el mejor lugar para encontrar La Gran Comisión que Dios nos ha dejado. Hacer discípulos no es una opción para un departamento de nuestra organización, es el mandato para todo creyente.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

## 2 CREANDO, ESTABLECIENDO Y SOSTENIENDO UNA CULTURA DE DISCIPULADO.

Cambiar la cultura de una organización no es tarea sencilla. Por eso, este encuentro de Cultura de Discipulado nos ayuda a crear, establecer y sostener los valores y los sistemas que harán de nuestra iglesia un lugar de obediencia para La Gran Comisión.

12 HORAS DE CAPACITACIÓN. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

## 3 PLANTANDO IGLESIAS A TRAVÉS DEL DISCIPULADO.

Fue a través del discipulado que cada iglesia en el Nuevo Testamento se estableció. Conoce cómo las herramientas del discipulado pueden ayudarte a desarrollar nuevos lugares donde una iglesia puede crecer y multiplicarse.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

## 4 PROGRAMA: CAMBIANDO UNA CULTURA DE DISCIPULADO.

El programa de Cultura de Discipulado comprende de cinco reuniones, en un periodo de dos años, para trabajar con la transformación e implementación de una cultura conducente a hacer discípulos en cada área de la iglesia.

DOS AÑOS (CINCO ENCUENTROS, 1 CADA SEIS MESES).

## 5 SANANDO EL CORAZÓN DE LA IGLESIA.

Muchas iglesias han sido profundamente heridas por su historia, por sus líderes o por retos y circunstancias. En ocasiones, las iglesias no pueden moverse hacia delante sino tomamos un tiempo para detenernos y sanar el corazón de la iglesia. Esta experiencia ayudará a la congregación a descubrir dónde están sus heridas del pasado, sanarlas y seguir hacia delante, cumpliendo con el propósito de Dios.

5+ HORAS DE CAPACITACIÓN. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

*Podemos desarrollar temas específicos de esta área de entrenamiento, de acuerdo con las necesidades de usted y su organización. Comuníquese con nosotros escribiéndonos a [info@oikosusa.org](mailto:info@oikosusa.org).*

# 04

SOLUCIONES ECLESIASTICAS

## Otros Servicios

---

Recursos complementarios para fortalecer la administración y el equipo de su iglesia.

**1 CAMPAÑAS CAPITALES.**

A través de una campaña capital, su iglesia puede recaudar los fondos necesarios para un proyecto especial, como lo son: construcción de nuevas facilidades, remodelaciones, saldo de deudas, entre otros. Por medio de un trabajo de equipo con el liderazgo y las autoridades de la iglesia, podemos ayudarles a recaudar los fondos necesarios y desarrollar la generosidad en su organización. Para más información, comuníquese a [info@oikosusa.org](mailto:info@oikosusa.org).

**2 PRUEBAS DE PERSONALIDAD.**

Tu iglesia o ministerio experimentará un aumento en la productividad, al igual que un panorama poderoso en varias áreas importantes identificando el estilo de conducta, comunicación y las fortalezas de tu equipo de trabajo.

PRUEBA DE PERSONALIDAD 15 MINUTOS. SESIÓN DE INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS: 1 HORA DE SESIÓN INFORMATIVA.

**3 SERVICIO DE COACHING.**

El servicio de coaching es un acuerdo intencional que procura el crecimiento personal y organizacional del líder, es requerido un compromiso mínimo de doce meses. Para precios y espacios disponibles, comuníquese a [info@oikosusa.org](mailto:info@oikosusa.org).

MENSUAL (ENTRE 60-90 MINUTOS).

*Podemos desarrollar temas específicos de esta área de entrenamiento, de acuerdo con las necesidades de usted y su organización. Comuníquese con nosotros escribiéndonos a [info@oikosusa.org](mailto:info@oikosusa.org).*



OIKOS

## Gracias por representar nuestra marca con excelencia y propósito.

---

En Oikos, nuestro objetivo es fortalecer a líderes y organizaciones mediante experiencias de crecimiento integrales que generen un impacto positivo y sostenible. Nuestra visión es desarrollar 100 millones de líderes para el año 2045 — y usted es parte de esto.

 [www.oikosusa.org](http://www.oikosusa.org)

 [info@oikosusa.org](mailto:info@oikosusa.org)

 4009 Corning Pl. Ste. E2-314, Charlotte, NC 28216