



Catálogo de Soluciones Empresariales

LIDERAZGO · FINANZAS · DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Índice

01	¿Quiénes somos?	3
02	¿Qué hacemos?	4
01	Liderazgo	5
02	Finanzas	21
03	Desarrollo Organizacional	24

¿Quiénes somos?

OIKOS es una organización de impacto que añade valor a líderes alrededor del mundo a través de experiencias de crecimiento integrales.

Acompañamos a personas, empresas y organizaciones en su desarrollo mediante programas de liderazgo, finanzas, desarrollo organizacional, coaching, certificaciones, conferencias y recursos diseñados para fortalecer su capacidad de generar un impacto positivo y sostenible.

Desde nuestra fundación en 2018, hemos impactado a más de un millón de líderes alrededor del mundo. Hoy avanzamos hacia una visión aún más grande: desarrollar 100 millones de líderes para el año 2045, formando una comunidad global comprometida con transformar organizaciones, comunidades y generaciones.

2018

Año de fundación

+1M

Líderes impactados

100M

Meta de líderes para 2045

¿Qué hacemos?

Acompañamos su desarrollo mediante experiencias de crecimiento integrales en tres áreas de impacto:



Liderazgo

Formación práctica para tomar mejores decisiones, construir equipos y sostener el carácter en tiempos de crisis.



Finanzas

Principios y sistemas para ordenar el dinero personal y empresarial, salir de deudas y construir libertad financiera.



Desarrollo Organizacional

Diagnóstico de equipos, coaching y acompañamiento continuo para instituciones que buscan crecer con salud.

01

SOLUCIONES EMPRESARIALES

Liderazgo

Formar líderes que sostienen su carácter cuando las circunstancias no acompañan.

1 ACTITUD: LO QUE HACE LA DIFERENCIA.

Cuando parece que no podemos cambiar las circunstancias, aún podemos cambiar nuestra actitud. Conocer de dónde se generan nuestras actitudes es sumamente importante para controlarlas y manejarlas.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

2 ADN DE LOS EMPRENDEDORES.

Todo emprendedor tiene características similares. Aprende cuáles son y desarróllalas a tu máximo potencial.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

3 AJUSTES NECESARIOS PARA LLEGAR A LA META.

Lo que hace que los grandes equipos sean exitosos, es tener la capacidad de revisar su plan a mitad del juego. Es importante ser firmes con nuestros principios, pero flexibles con la implementación de ellos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

4 ALCANZANDO TU POTENCIAL.

Alcanzar tu potencial no ocurre por coincidencia. Requiere un esfuerzo intencional y pasos para lograrlo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

5 AUTORIDAD MORAL: PORQUÉ EL LÍDER DEBE POSEERLA.

Tener verdadera autoridad, más que destrezas, requiere una moral clara. Hay cosas que se tienen que hacer, otras que se deben hacer; descubre cuáles son.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

6 CAMBIANDO LA ADVERSIDAD EN VENTAJA.

La diferencia entre un líder y un seguidor, es que el líder puede ver oportunidad en la adversidad. Descubre cuáles son los elementos indispensables, no sólo para utilizarla, sino para ejecutarla.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

7 CINCO PREGUNTAS PARA LEVANTAR TU POTENCIAL.

Las preguntas no solamente nos hacen pensar, nos deben hacer crecer y acercarnos a nuestro potencial.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

8

APRENDIENDO A TOMAR DECISIONES DIFÍCILES.

Todo líder tiene que tomar decisiones, sobre todo en momento de crisis. Aprenda los elementos indispensables para desarrollar decisiones completas, evidenciadas y de crecimiento indistintamente de su nivel de dificultad.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

9

COMBATIENDO LA CRISIS.

La crisis es inevitable en la vida y es el mejor ambiente para demostrar nuestro liderazgo. Descubre cómo tu liderazgo ha sido hecho para tiempos de crisis.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

10

CÓMO COMENZAR EXITOSAMENTE.

Comenzar no es una tarea sencilla, y existen elementos básicos necesarios para que desde el comienzo vayamos hacia el éxito.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

11

CÓMO EL CRECIMIENTO Y LA GRATITUD VAN DE LA MANO.

Sólo cuando combinamos el deseo de crecer con el valor de crecer, podemos tener una vida de gratitud que nos llevará al próximo nivel.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

12

CÓMO DEJAR DE SER TU PROPIO OBSTÁCULO.

En ocasiones nos convertimos en nuestro propio obstáculo; conductas y hábitos que nos llevan a la derrota en vez del éxito.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

13

CÓMO HACER MÁS CON MENOS TIEMPO.

Desarrollar sistemas que avancen nuestros objetivos y minimicen la duplicidad de tareas, son la fuente para alcanzar la efectividad. Aprende e implementa pasos prácticos para cómo hacer más en menos tiempo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

14

CÓMO CREAR LA VISIÓN, MISIÓN Y VALORES DE UNA ORGANIZACIÓN.

Transmitir un mensaje claro permite que la toma de decisiones y la dirección de la organización sea clara. Una visión, misión y valores claros desarrollaran un liderazgo claro y apasionado con la organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

15

CÓMO CREAR, IMPLEMENTAR Y SOSTENER LA CULTURA ORGANIZACIONAL DESEADA.

En muchas organizaciones la cultura es algo que se comienza, pero no se termina. Aprender a crear, implementar y sostener los cambios deseados en un asunto cultural organizacional que toma tiempo, pero hace más efectiva la organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

16

CÓMO HACER SENTIR A LA GENTE COMO UN MILLÓN DE DÓLARES.

Si algo es necesario en nuestro liderazgo y empresa, es saber cómo tratar al cliente. Existen maneras básicas y sencillas de aplicar para hacer sentir a la gente como un millón de dólares.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

17

CÓMO SABER CUÁL ES EL TIEMPO CORRECTO.

Hacer las cosas en el tiempo correcto produce mejores resultados que simplemente hacer las cosas. El tiempo es algo indispensable para aprender a utilizarlo y saber cuándo actuar para maximizar los resultados.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

18

CÓMO SE PIERDE EN LOS NEGOCIOS.

Hay cosas que los negocios hacen que determinan su fracaso. Descubre cómo se pierde en los negocios y cómo podría perder usted si aplica estos principios.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

19

CÓMO SER UN LÍDER-COMUNICADOR.

Un líder que carece de destrezas de comunicación jamás podrá lograr sus objetivos porque sus objetivos nunca los alcanzará. Solo necesita de un equipo de trabajo que le ayude y juntos lleguen a la meta.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

20

CÓMO TENER SEGURIDAD DE EMPLEO.

Ayudé a sus empleados a entender cómo obtener seguridad en su empleo desarrollado los atributos características y destrezas que proveen esa seguridad de empleo en cualquier empresa.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

21

CÓMO TOMAR LAS DECISIONES CORRECTAS.

Tomar decisiones correctas es un arte, un arte que consiste en aprender de los errores pasados y tener principios claros para dirigir el futuro.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

22

CONFIANZA: EL FUNDAMENTO DEL LIDERAZGO.

El fundamento del liderazgo es la capacidad para que otros confían en usted, aprenda a cómo establecer, desarrollar y sostener esa confianza en su organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

23

CREANDO UN AMBIENTE DE TRABAJO DE EQUIPO.

Los equipos que son exitosos no lo son por coincidencia, requiere crear una cultura y un ambiente de trabajo que los motive a ir al próximo nivel.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

24

CREANDO UN AMBIENTE PRODUCTIVO.

Un ambiente productivo es sólo posible cuando es liderado por gente productiva, cómo transmitimos esas disciplinas y hábitos en la vida de otros.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

25

COMPROBANDO LA VALIDEZ DE LA VISIÓN.

Aprenda los elementos necesarios para probar cuan sólida, eficaz y necesaria es la visión de la organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

26

CUÁL ES EL ADN DE UN EQUIPO EXITOSO.

No importa el trasfondo de un miembro de un equipo, podemos infundir en ellos el ADN de un equipo exitoso, aquí explicamos cómo hacerlo, cómo medirlo y cómo sostenerlo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

27

CUÁLES SON LAS CUALIDADES DE UN MIEMBRO DE UN EQUIPO EXCELENTE.

El 80% de los problemas con los miembros del equipo se pueden eliminar al momento de la contratación, por eso es importante conocer las cualidades de un miembro de un equipo excelente, antes de que sea demasiado tarde.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

28

CUÁLES SON LOS RETOS DEL CAMBIO.

Cómo líderes podríamos ser el obstáculo número uno para el cambio necesario en nuestra organización conoce cuáles son los retos del cambio y como vencerlos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

29

DE FRUSTRACIÓN A SATISFACCIÓN.

La satisfacción es la meta más importante en una organización a quienes sirve, conoce como moverlos de frustración a satisfacción.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

30

DESARROLLANDO RELACIONES EFECTIVAS.

Nada alcanza mayor potencial en los miembros de tu equipo que el desarrollar relaciones satisfactorias que los motiven ir al próximo nivel, se parte de cómo desarrollar relaciones que nos ayuden a incrementar la productividad.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

31

DESARROLLANDO UN CAMBIO POSITIVO.

No todos los cambios son buenos, pero muchos de ellos son necesarios, conoce cómo combinar la necesidad del cambio con un impacto positivo en la organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

32

DIEZ CLAVES PARA EL CRECIMIENTO CONTINUO.

Creer es un proceso no un destino, conocer las 10 claves para mantenernos creciendo todo el tiempo es la diferencia entre un líder exitoso y uno que no lo es.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

33

DESARROLLANDO LÍDERES QUE HAGAN LA DIFERENCIA.

El liderazgo que no transforma no lidera. Desarrollar líderes que inviertan en otros y la organización para alcanzar su máximo potencial es indispensable para su crecimiento.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

34

EL CAMBIO ES LA RESPONSABILIDAD DEL LÍDER.

En momentos de crisis, es el escenario perfecto para que el líder asuma la responsabilidad del cambio, ya que el cambio es lo único seguro que tenemos en la vida.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

35

EL EFECTO DE DOMINÓ: LOS CAMBIOS PERSONALES QUE CAMBIAN A OTROS.

Tener una idea de que los cambios personales no afectan nuestro entorno es una falacia, conoce como nuestros cambios afectan nuestra productividad y a otros.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

36

EL LÍDER EN LA CRISIS.

Es durante la crisis que el líder tiene la mayor oportunidad para brillar y hacer brillar a otros, conoce como un verdadero líder maneja la crisis.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

37

EL LÍDER INCOMPLETO.

No hay líder completo, y los verdaderos líderes no tratan de serlo. ¡Descubre las áreas del liderazgo y cómo complementarte en esta experiencia de aprendizaje!

CAPACITACIÓN DE 1-2 HORAS, 3-4 HORAS O 5+ HORAS. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

38

EL MEJOR CONSEJO QUE ME HAN DADO.

Durante toda mi vida he recibido consejos sabios de diferentes personas te invito a conocer el mejor consejo que me han dado en toda mi vida.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

39

EL PODER DE LA VISIÓN.

Una visión tiene poder cuando se entiende, se comunica y se comparte de manera clara. Aprende cómo hacer estas tres cosas y alcanzar tu visión.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

40

EL PODER DE MOTIVAR A OTROS.

Motivar a otros es el trabajo que todo líder debe enfocarse ya que las metas serán alcanzadas y sobrepasadas cuando otros están lo suficientemente motivados para seguirnos y juntos alcanzarlas.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

41

EL PRECIO DEL LIDERAZGO.

Muchos anhelan los beneficios del liderazgo, pero pocos están dispuestos a pagar el precio, el pagar el precio es lo que hace que nuestro liderazgo sea efectivo.

1-2 HORAS O 3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

42

EL RESPETO QUE TE DA AUTORIDAD.

Aprender a relacionarnos con otros y desarrollar un ambiente de respeto edifica nuestra autoridad, conoce los pasos y las medidas a tomar para hacer de esto una realidad.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

43

EL RETRATO DE UN LÍDER.

Cuáles son los elementos y características de un verdadero líder, esta conferencia te ayudará a entender cuál lejos o cerca estas de ello y como llegar a ser ese líder que ha sido llamado a ser.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

44

EL SECRETO DE TOMAR DECISIONES.

Cerca del 90% de la población evita tomar decisiones, este es el trabajo principal de un líder, aprende cómo tomar decisiones de una manera en que alcance la visión y los propósitos de tu organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

45

EN LO QUE TE ENFOCAS, SE EXPANDE.

En aquellas cosas en nuestro liderazgo que ponemos nuestro enfoque son aquellas que crecen y se desarrollan, si nos enfocamos en cosas positivas ellas se desarrollarán si por el contrario lo hacemos en cosas negativas allí llevaremos nuestra organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

46

ENTENDIENDO LOS BENEFICIOS DE LA INCERTIDUMBRE.

La incertidumbre es una gran caja de oportunidades para desarrollar nuestro liderazgo y ofrecer soluciones que lleven nuestra organización a otro nivel.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

47

ESCOGIENDO SIGNIFICADO.

Muchas personas desean tener éxito en la vida, algo más importante que el éxito es el significado.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

48

ESTABLECIENDO CREDIBILIDAD.

La efectividad no viene por casualidad requiere sistemas precisos y efectivos para alcanzarla, conoce esos sistemas y como implementarlos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

49

FORTALECIENDO O DESTRUYENDO EL CRECIMIENTO.

Establecemos credibilidad cuando entendemos el valor que tiene y como avanza la visión y la misión de nuestra organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

50

GANANDO CONFIANZA.

El trabajo principal de un líder es tener y mantener la confianza del equipo. Sepa cómo hacerlo, y verá como su influencia aumenta.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

51

GANAR ES UN TRABAJO INTERNO.

Ganar es una puerta que sólo abre por dentro, está en nosotros poseer las disciplinas, los hábitos y los sistemas para alcanzar la victoria.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

52

HAY UN TERRORISTA EN MI ORGANIZACIÓN: LA PROCRASTINACIÓN.

La confianza no es algo que lo otorga un título debe ser ganada, conoce cómo opera la confianza y cómo ganarte la de otros.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

53

IMPLEMENTANDO SISTEMAS CONDUCENTES A LA EFECTIVIDAD Y EL ÉXITO.

La procrastinación es uno de los problemas más retantes de cualquier organización. Conoce cómo combatirla y cómo recompensar las conductas correctas para eliminarlas.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

54

INSPIRA CON TU COMUNICACIÓN.

Si algo debe lograr todo líder es comunicarse de una manera inspiradora donde otros no solamente le sigan, sino que se atrevan a soñar con ellos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

55

INTELIGENCIA EMOCIONAL Y SU EFECTO EN LA EMPRESA.

Nada en nuestro liderazgo próspera si no entendemos quiénes somos y de quién estamos rodeados, la inteligencia emocional es una herramienta indispensable para un mejor entendimiento y una mayor productividad.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

56

LA BÚSQUEDA DE LA VERDADERA EXCELENCIA.

Servir a nuestros clientes es la señal de que somos serios en la búsqueda de la excelencia.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

57

LA CRISIS DEL LÍDER.

El líder florece en la crisis porque es allí donde todo el mundo ve problemas, pero ese líder haya oportunidades.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

58

LA GENTE HACE LO QUE VE.

Uno de los grandes secretos del liderazgo es que la gente hace lo que ve y no lo que escucha, entiende y actúa sobre cómo debemos proceder de tal manera que modele a otros la manera en que deben actuar.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

59

LA VALENTÍA PARA CONTINUAR.

Si algo necesitamos en nuestro liderazgo es la valentía para seguir adelante no podemos conformarnos, descubre cómo desarrollar esa valentía.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

60

LAS CINCO ÁREAS NECESARIAS PARA EL CRECIMIENTO EN SU LIDERAZGO.

Desarrollar nuestro liderazgo no es un accidente no ocurre por mera casualidad, existen varias áreas cinco de ellas necesarias para que tu liderazgo siempre esté en crecimiento.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

61

LAS FALLAS FATALES DE UN LÍDER.

El no entender las fallas de un líder nos hace propensos a entrar en ese proceso, conozca en donde residen las fallas fatales de un líder.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

62

LAS SEIS TENTACIONES DE UNA ORGANIZACIÓN EXITOSA.

Una organización orientada a metas no tiene dónde crecer cuando alcanza las metas, pero una organización enfocada en crecer siempre hallará como continuar hacia adelante, conoce las tentaciones de una organización exitosa.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

63

LIDERANDO AGENTES LIBRES.

Cuando lideramos gente que trabaja por sí mismo como agentes libres nuestra relación con ellos debe ser una de motivación y de alcance, conoce las partes importantes de cómo desarrollar esa relación y sostenerla.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

64

LIDERANDO PERSONALIDADES DIFÍCILES.

Todos cómo líderes tenemos la necesidad de manejar gente difícil. En vez de rechazarlas aprende a cómo liderarles eficientemente.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

65

LIDERÁNDOME.

La tarea más difícil de un líder es liderarse a sí mismo. Conoce los hábitos y las disciplinas que te ayudarán al proyecto de liderazgo más grande de tu vida, liderarte a ti mismo.

5+ HORAS DE CAPACITACIÓN. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

66

LIDERE AHORA.

Liderar no es una tarea para posponerla. Este es el momento de comenzar a ejercitar las habilidades y los talentos que usted posee para liderar.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

67

LLEVANDO TU EMPRESA DE LO ORDINARIO A LO EXTRAORDINARIO.

La diferencia entre una organización ordinaria y una extraordinaria es la palabra extra, descubre cuáles son los extras que debes realizar para mover tu organización de lo ordinario a lo extraordinario.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

68

LO QUE CONSTRUYE O DESTRUYE NUESTROS PENSAMIENTOS.

Nuestra manera de pensar puede convertirse en una fortaleza o en nuestra mayor debilidad. Es importante entender aquellas cosas que construyen o destruyen nuestros pensamientos porque, así como el hombre piensa es.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

69

LO QUE FORTALECE Y DEBILITA NUESTRO PENSAMIENTO.

Aprende a identificar las áreas y las disciplinas que fortalecen y debilitan tu pensamiento, recuerda que la herramienta más importante de un líder es saber pensar.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

70

LO QUE NOS SOSTIENE EN LA CIMA.

Descubre cuál es esa cualidad que nos sostiene en la cima del éxito y nos permite continuar creciendo y llevando con nosotros nuestra organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

71

LOS CAMBIOS QUE DEBO HACER EN MÍ PARA QUE LA ORGANIZACIÓN CAMBIE.

La ley de la tapa dice que la organización llega hasta donde el líder llega por ende si queremos que nuestra organización llegue más lejos debemos descubrir don debemos crecer personalmente para lograr el propósito de efectividad en nuestra organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

72

LOS DIEZ MANDAMIENTOS DEL COMUNICADOR.

Hay guías que nos ayudan a mejorar e incrementar nuestra influencia a través de la comunicación, conoce esos diez mandamientos del comunicador.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

73

LOS LÍDERES SABEN ESCUCHAR.

Todos tenemos respuestas para preguntas, pero muy pocos desarrollan la capacidad de escuchar sobre todo las preguntas, descubre por qué los líderes deben escuchar y cómo hacerlo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

74

LOS PRINCIPIOS INDISPENSABLES DEL CRECIMIENTO.

El crecimiento no ocurre de manera incidental sino de manera intencional, conoce los principios indispensables del crecimiento y como aplicarlos a tu liderazgo personal y al de tu organización.

5+ HORAS DE CAPACITACIÓN. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

75

LOS SIETE PRINCIPIOS DE LA PERSUASIÓN.

Persuadir es uno de los elementos más importantes en cualquier empresa, conoce los siete principios básicos de la persuasión y como implementarlos en nuestros sistemas y estructura.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

76

LOS VALORES DE UN EQUIPO QUE VENCE.

Los equipos que vencen no lo hacen accidentalmente lo logran intencionalmente, conocer los valores de un equipo que vence nos ayudará a alinear nuestro liderazgo con el equipo y lograr la victoria en lo que se nos ha pedido lograr.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

77

LOS VALORES QUE FORTALECEN MI VIDA Y ORGANIZACIÓN.

Valores son aquellas cosas que filtran nuestras decisiones y nos ayudan a mantenernos enfocados en lo que debemos lograr, nuestros valores personales tienen más influencia que los organizacionales por ende debemos conocer cuáles son esos valores y cómo aplicarlos en nuestra organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

78

MAXIMIZANDO EL MOMENTO.

Descubra como la buena utilización del tiempo y un conocimiento amplio de las metas le permitirán en cada momento sacar mayor provecho para lograr los objetivos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

79

MAXIMIZANDO LA MOTIVACIÓN DE MI EQUIPO.

Todo líder tiene la oportunidad cada vez que se comunica de motivar a su equipo, descubre a través de esta enseñanza cómo sacar mejor provecho a esos momentos para llevar su equipo al próximo nivel.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

80

NECESITAS UN SISTEMA.

Las metas se logran o no se logran no simplemente sí ofrecemos esfuerzo o no, pero si con un sistema que nos ayude alcanzarlas, descubra cómo desarrollar sistemas y alcanzar sus objetivos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

81

OCHO CLAVES PARA EL ÉXITO DE UN EQUIPO.

Lograr el éxito de un equipo requiere varios elementos en esta enseñanza conoceré a las ocho claves para el éxito de un equipo efectivo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

82

ONCE MANERAS DE EQUIPAR A LA GENTE.

Equipar gente es la tarea de todo líder, conozca las once maneras para equipar gente que haga un grupo convertirse en un equipo y un sueño convertirse en una meta realizada.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

83

PAGANDO EL PRECIO.

Todo líder debe pagar un precio para alcanzar el éxito, entender ese precio y desarrollar un sistema para pagarlo y cumplirlo es extremadamente importante para su desarrollo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

84

PENSAMIENTO ENFOCADO.

El enfoque es lo que hace la diferencia entre los que alcanzan sus objetivos y los que no, entienden como es el pensamiento enfocado.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

85

PENSANDO COMO UN CEO.

Un CEO es responsable ante una junta y unos inversionistas sobre el resultado de una compañía no importa el tamaño de tu empresa es hora de comenzar a pensar como un CEO, aprende esas cualidades e impleméntalas de inmediato.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

86

PENSANDO EN POSIBILIDADES.

La gente creativa desarrolla su destreza porque sabe que siempre hay una solución, entiende como este proceso puede ser utilizado en el liderazgo y desarrollo personal.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

87

PERSPECTIVAS: ENTENDIENDO PARA SER ENTENDIDO.

Como líderes siempre buscamos guiar a los demás, pero cuando tomamos el tiempo de escucharlos veremos que tenemos más opciones y alternativas de las que pensamos.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

88

PLANIFICANDO CENTRADO EN PRINCIPIOS.

Cuando planificamos centrados en principios podemos reforzar nuestro trabajo y hacer que sea posible de una manera más efectiva y eficiente.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

89

PONIENDO LA MISIÓN A PRUEBA.

La misión es como lograremos esa visión, ponerla a prueba la hará más efectiva, sólo el líder de la organización puede hacer ese gran trabajo y a través de este entrenamiento encontrarás cómo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

90

¿POR QUÉ NO VEO MIS PUNTOS CIEGOS?

Identificar sus puntos ciegos es sumamente importante para saber qué clase de equipo debe conseguir y hasta dónde podrá llegar.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

91

PREPARÁNDONOS PARA COMUNICARNOS EFECTIVAMENTE.

Comunicar no es simplemente decir, comunicar requiere asegurarse que el receptor entiende el mensaje que ha sido enviado, comunicarse efectivamente es una tarea indispensable en el liderazgo.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

92

QUÉ HACER CUANDO NO SABES QUÉ HACER.

Basado en el libro de Carlos Vélez, trabajaremos cómo en muchas ocasiones, la incertidumbre arropa nuestra vida. Conoce qué hacer cuando no sabemos qué hacer, y comienza a caminar en una nueva ruta y perspectiva.

CAPACITACIÓN DE 1-2 HORAS, 3-4 HORAS O 5+ HORAS. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

93

REDEFINIENDO EL FRACASO.

Si el fracaso simplemente se queda como fracaso entonces es un verdadero fracaso, pero si el líder ha desarrollado las habilidades de tornarlo en un proceso de aprendizaje esos fracasos beneficiarán su liderazgo y su organización.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

94

RELACIONES: EL PRIMER PASO PARA EL ÉXITO.

Jamás disfrutarás del éxito sin sostener relaciones, aprender cómo desarrollarlas e implementar un plan para expandirlas, conoce cómo se logra eso y cómo hacerlo de una manera rápida y efectiva.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

95

SI LOS NEGOCIOS SON GUERRAS, CÓMO PENSAR COMO UN GENERAL.

En ocasiones nos encontramos en una batalla y actuamos como si no la tuviéramos, pensar como un general nos ayuda en la batalla del mundo empresarial a poder conquistar las metas y los propósitos que nos hemos propuesto.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

96

SOLUCIONANDO PROBLEMAS DE LA MANERA CORRECTA.

Solucionar problemas es la tarea de todo líder, pero si se solucionan de manera equivocada entonces se extienden, conoce la verdadera forma de solucionar conflictos y problemas.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

97

¿TIENES LO QUE HACE FALTA PARA EMPEZAR ALGO NUEVO?

Ser un emprendedor no solamente requiere una idea, requiere varios elementos para saber si está preparado para comenzar esta aventura de emprender.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

98

TERMINA BIEN AUN CUANDO HAYAS COMENZADO MAL.

Basado en el libro de Carlos Vélez, explicaremos como la integridad no nos hace líderes, pero nos mantiene allí. Hay un llamado a la integridad en el liderazgo. Conócelo y vívelo.

CAPACITACIÓN DE 1-2 HORAS, 3-4 HORAS O 5+ HORAS. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

99

TOMANDO DECISIONES DIFÍCILES.

Toda decisión se vuelve más difícil cuando no tenemos un sistema de como tomarla, aprende los pasos correctos y un sistema efectivo para solucionar conflictos y problemas.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

100

TRES CAMBIOS PEQUEÑOS PARA UN GRAN ÉXITO.

Conoce los tres cambios pequeños que puedes hacer de inmediato para comenzar a escalar esa gran montaña del éxito y alcanzarla.

1 HORA DE CAPACITACIÓN.

101

¿USANDO O ABUSANDO DEL TIEMPO?

El tiempo es el único recurso que no se puede reciclar, necesitamos convertirnos en buenos administradores de este maravilloso recurso.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

102

VENCIENDO EN VEZ DE SER VENCIDO.

Cada día tenemos la oportunidad de ver nuestras circunstancias como víctimas o como vencedores, aprende cómo desarrollar esa actitud y los hábitos para sostenerla.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

Podemos desarrollar temas específicos de esta área de entrenamiento, de acuerdo con las necesidades de usted y su organización. Comuníquese con nosotros escribiéndonos a info@oikosusa.org.

02

SOLUCIONES EMPRESARIALES

Finanzas

Principios prácticos para ordenar, proteger y multiplicar los recursos de su organización.

1 CÓMO AUMENTARME EL SUELDO.

Nuestros empleados no solamente deben procurar un mejor salario sino saber cómo utilizarlo para su propio beneficio, ayuda a tus empleados el día de hoy con este beneficio de aprender cómo aumentarse su propio salario manejando mejor sus finanzas.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

2 ¿CÓMO COMPRO INTELIGENTEMENTE?

Comprar es una actividad que todos realizamos, pero muy pocos lo hacemos correctamente aprende los pasos específicos para usar mejor tu dinero y recursos y hacer compras efectivas.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

3 ¿CÓMO LLEGO A FIN DE MES?

Cómo llegó a fin de mes pareciera ser la pregunta que todos se hacen pareciera que hay más días al mes que cheque o ingresos, conoce los pasos específicos de cómo organizar tus finanzas y hacer que tu dinero no solamente llegué a fin de mes si no más allá.

5+ HORAS DE CAPACITACIÓN. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

4 ¿CÓMO SALGO DE MIS DEUDAS?

Salir de deudas es una tarea indispensable para la libertad financiera conoce paso a paso lo que debes hacer para vivir una vida de libertad financiera.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

5 CÓMO SER RICO.

Como ser rico nos enseña las conductas que debemos tener cuando tenemos dinero en nuestras manos, el manejo del dinero requiere una gran responsabilidad por eso aprende técnicas y herramientas para utilizarlo efectivamente.

1-2 HORAS DE CAPACITACIÓN.

6 CÓMO VIVIR BIEN CUANDO LAS COSAS VAN MAL.

Todo el mundo vive mal cuando las cosas van mal, pero si te preparas para esos malos momentos sabrás cómo vivir bien a pesar de tus circunstancias conoce sistemas efectivos y principios básicos vivir bien en todo tiempo.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

7 DECISIONES QUE CUENTAN.

Principios para tomar decisiones económicas que te cambiarán la vida.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

8

LAS DIEZ LEYES IRREFUTABLES PARA LA DESTRUCCIÓN Y RESTAURACIÓN ECONÓMICA.

Una historia para cambiar tu futuro económico para siempre.

5+ HORAS DE CAPACITACIÓN. SI ES WEBINAR, PUEDEN DURAR MÁS DE UN DÍA.

9

LOS CINCO PRINCIPIOS PARA LA LIBERTAD FINANCIERA.

Existen cinco principios básicos para la libertad financiera que cualquiera puede implementar y cambiar su vida.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

10

LOS SIETE SECRETOS DEL ÉXITO.

El éxito no es algo que ocurre accidentalmente sino incidentalmente los siete secretos del éxito le ayudarán a ver y medir donde está y trazar la ruta de cómo llegar al éxito.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

11

PRINCIPIOS ETERNOS PARA NEGOCIOS.

Toda empresa es temporera pero su longevidad estará basada en los principios que utilice para dirigirla, hoy podemos compartir contigo principios eternos para esos negocios y su durabilidad.

3-4 HORAS DE CAPACITACIÓN.

Podemos desarrollar temas específicos de esta área de entrenamiento, de acuerdo con las necesidades de usted y su organización. Comuníquese con nosotros escribiéndonos a info@oikosusa.org.

03

SOLUCIONES EMPRESARIALES

Desarrollo Organizacional

Herramientas de diagnóstico y acompañamiento para equipos e instituciones.

Desarrollo Organizacional

1 PRUEBAS DE PERSONALIDAD.

Su empresa experimentará un aumento en la productividad, al igual que un panorama poderoso en varias áreas importantes identificando el estilo de conducta, comunicación, fortalezas y laboral de su equipo de trabajo.

15 MINUTOS. 1 HORA DE SESIÓN INFORMATIVA.

2 SERVICIO DE COACHING.

El servicio de coaching es un acuerdo intencional que procura el crecimiento personal y organizacional del líder, es requerido un compromiso mínimo de doce meses. Para precios y espacios disponibles por favor comuníquese con info@oikosusa.org.

MENSUAL (ENTRE 60-90 MINUTOS).

3 SERVICIO DE COACHING FINANCIERO.

Los Coaches Financieros Oikos le ayudarán de manera efectiva, privada y confidencial a analizar y organizar sus finanzas personales, para alcanzar sus metas y disfrutar de la verdadera libertad financiera. Para precios y espacios disponibles, comuníquese a info@oikosusa.org.

MENSUAL (ENTRE 30-60 MINUTOS).

Podemos desarrollar temas específicos de esta área de entrenamiento, de acuerdo con las necesidades de usted y su organización. Comuníquese con nosotros escribiéndonos a info@oikosusa.org.



OIKOS

Gracias por representar nuestra marca con excelencia y propósito.

En Oikos, nuestro objetivo es fortalecer a líderes y organizaciones mediante experiencias de crecimiento integrales que generen un impacto positivo y sostenible. Nuestra visión es desarrollar 100 millones de líderes para el año 2045 — y usted es parte de esto.

 www.oikosusa.org

 info@oikosusa.org

 4009 Corning Pl. Ste. E2-314, Charlotte, NC 28216